

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
Протокол
№ 2 от «31» 08 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МКДОУ
Ш.Н. Сорокина
Приказ
№ 108 от «31» 08 2020 г.
М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЯЗЫКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ТЕРЕМОК»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Языковский детский сад «Теремок» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

- разработка и принятие коллективного договора, Устав, изменений и дополнений к Уставу;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

- образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении; комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

3.1 Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.2 Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, заведующей Учреждением.

3.3. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 1/2 работников Учреждения.

3.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

3.5. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

3.6. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения при смене руководителя. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

3.7 Полномочия, структура, порядок формирования и порядок деятельности Общим собранием трудового коллектива устанавливаются Уставом Учреждения.