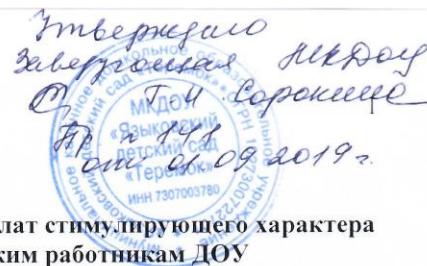


Принято
 ред. советом
 от 30.08.2019
 Пр. № 1



Положение

об условиях установления и порядке производства выплат стимулирующего характера за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях и порядке производства выплат стимулирующего характера за эффективность деятельности педагогическим работникам (далее – Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными заместителем Министра образования и науки Российской Федерации 18.06.2013 г., Постановления администрации муниципального образования «Карсунский район» от 30.08.2011 № 655 «Об утверждении Порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Карсунский район», Положения об Управлении образования администрации муниципального образования «Карсунский район»

1.2. **Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам и определяет их виды, порядок и условия установления.**

1.3. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей эффективности деятельности педагогических работников, на основании которых осуществляется учет результатов деятельности. Показатели эффективности деятельности педагогических работников утверждаются приказом заведующего.

1.4. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда, что составляет не менее 15% от общего фонда оплаты труда педагогических работников. Копии документов

1.5. Действие Положения распространяется на всех педагогических работников МКДОУ

1.6. Положение принимается педагогическим и согласовывается с профсоюзным комитетом МКДОУ

2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

2.1. Выплаты стимулирующего характера - выплаты, устанавливаемые педагогическому работнику за интенсивность и высокие результаты работы на основании показателей эффективности деятельности за I полугодие и II полугодие учебного года.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера производятся педагогическим работникам в форме ежемесячных выплат по итогам работы за I полугодие и II полугодие учебного года.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за I полугодие и II полугодие учебного года производятся на основании эффективности деятельности по направлениям деятельности педагогических работников в соответствии с настоящим Положением.

2.1.3. Каждому направлению деятельности присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда педагогического работника по каждому направлению вводятся показатели и критерии деятельности.

2.1.4. Установление выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за результаты работы за I полугодие учебного года производится до 15 января, за II полугодие учебного года – до 05 сентября.

2.1.5. При наличии у педагогического работника не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не устанавливаются.

3 Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Решение о распределении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам принимает Комиссия по распределению стимулирующих (далее - Комиссия).

3.2. Состав комиссии утверждается приказом заведующего

3.2.1. В состав Комиссии входят председатель профсоюзного комитета, педагогические работники.

4.2.3. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

3.2.4. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

3.3. Основные функции Комиссии:

– оценивает качество и результативность труда педагогических работников за установленный данным Положением период (I полугодие и II полугодие учебного года) на основании критериев, показателей и установленных форм мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников, установленных приложениями к настоящему Положению;

– устанавливает соответствие результатов мониторинга профессиональной деятельности, представленных педагогическими работниками, фактическим результатам работы педагогических работников;

– производит подсчет баллов по каждому педагогическому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера;

– производит расчет в денежном выражении размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику путем умножения расчетной стоимости одного балла на установленную сумму баллов оценки профессиональной деятельности, полученной педагогическим работником в результате мониторинга и оценки его профессиональной деятельности;

– представляет расчеты на согласование в Совет учреждения.

3.4. Установленная каждому педагогическому работнику сумма выплат стимулирующего характера утверждается приказом заведующего.

3.5. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно вместе с выплатой заработной платы.

3.6. Стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанное время.

Педагогическому работнику, отработавшему неполное полугодие в связи с болезнью, увольнением (по причинам: перевод на другое место работы, поступление на учебу, выход на пенсию, призыв на военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу), а также вновь поступившему на работу стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.7. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

4. Организация мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников

4.1. Мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника осуществляется администрацией и заведующим образовательной организации по установленным критериям и показателям.

4.2. Результаты мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника и самооценка его профессиональной деятельности оформляются по форме, установленной приложениями к настоящему Положению.

4.3. Педагогические работники представляют в Комиссию до 20 августа и 20 декабря текущего года результаты самооценки профессиональной деятельности.

4.4. Заведующий и администрация МКДОУ представляют в Комиссию результаты мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника за I полугодие учебного года – до 15 января, за II полугодие учебного года – до 05 сентября.

4.5. По итогам мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника Комиссия определяет сумму баллов, набранную каждым педагогическим работником.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций по результатам оценки эффективности деятельности педагогических работников

5.1. С момента подписания протокола заседания Комиссии в течение 5 дней педагогический работник имеет право подать апелляцию о несогласии с оценкой эффективности его деятельности.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием нарушений конкретных пунктов Положения, по которым возникли разногласия.

5.3. На основании поданной апелляции Комиссия в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подачи апелляции дает аргументированный ответ по результатам проверки.

5.4. В случае установления в ходе проверки фактов нарушения процедур мониторинга, оценивания или допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку эффективности деятельности педагогического работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

5.5. По истечении 10 дней решение Комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Критерии и показатели качества труда педагогических работников и административного персонала МКДОУ детский сад «Теремок»

Заместитель заведующей по учебно – воспитательной работе, в том числе старший воспитатель				
Наименование критериев	1.Выплаты за применение в процессе воспитания и обучения инновационных педагогических технологий			
1.	Результаты внедрения и реализация ФГОС в дошкольной образовательной организации	0-2		
2.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий - на муниципальном уровне; - на областном уровне; -на российском или международном уровнях.	1 2 2,5		
3.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	0-1		
4.	Проведение открытых мероприятий - на уровне ДОУ; - на муниципальном уровне; - на областном уровне;	0,5 1 2		
5.	Наличие публикаций в периодических изданиях по распространению педагогического опыта: - муниципальный уровень; - областной уровень; - всероссийский уровень.	0,5 1 1,5		
6.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования	0-2		
7.	Организация работы с семьями «группы	0-1		

	риска»			
8.	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц	0-1		
9.	Работы без больничных листов	0-1		
10.	Выполнение заданий не входящих в должностные обязанности	0-2		
Итого:		3 - 19		
Наименование критериев	2. Выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения			
1.	Заболелаемость воспитанников – 0 % заболеваемости; – до 5% - 5 - 9,9% – 10 - 14,9% – 15 - 16,9% – 17 - выше 20%	10 8 6 4 2 0		
2.	Посещаемость детьми ДОО (в среднем за полугодие): - менее 65% - от 65% - 75% - -от 76%- 85% - - от 86% - 95% - от 96%- 99 % - 100 %	0 2 4 6 8 10		
3.	Отсутствие травматизма среди воспитанников	0-1		
Итого:		0-21		
Наименование критериев	1. Выплаты за создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.	Отсутствие предписаний. замечаний. Обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств	0-1		
2.	Наличие у ДОО программы пропагандирующей здоровый образ жизни	0-2		
Итого:		0-3		
Наименование критериев	2. Выплаты за использование и развитие ресурсного обеспечения			
1.	Наличие у педагогических работников			

	(включая совместителей) квалификационных категорий - первая категория; (не менее 50%) - высшая категория категория (не менее 30%)	1 2		
2.	Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации в соответствии с планом	0-1		
3.	Участие в конференциях, круглых столах, семинарах, конкурсах профессионального мастерства	0-1		
Итого:		1-4		
Всего:		0-47		

	Наименование показателей	утверждено	выполнено	Вид оценивания
Воспитатель, в том числе воспитатель (инструктор) по физическому воспитанию				
Наименование критериев	1. Выплаты за применение в процессе воспитания и обучения инновационных педагогических технологий			
1.	Результаты внедрения и реализация ФГОС	0-2		
2.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) -на уровне ДОУ -на муниципальном уровне -на областном уровне или федеральном уровне	0,5 1 1,5		
3.	Участие в методической работе: проектах, конкурсах ; проведение открытых занятий, качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации за призовые места в смотрах-конкурсах, выступления на конференциях, форумах, семинарах, и т.п.) • на уровне ДОУ • на муниципальном уровне	0,5 1		

	<ul style="list-style-type: none"> на областном уровне или федеральном уровне 	1,5		
4.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, спартакиадах и т.п. <ul style="list-style-type: none"> на уровне ДОУ на муниципальном уровне на областном уровне или федеральном уровне 	0,5 1 1,5		
5.	Наличие публикаций в периодических изданиях по распространению педагогического опыта: <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - областной уровень; - всероссийский уровень. 	0,5 1 1,5		
6.	Оказание дополнительных образовательных услуг (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий), в том числе с детьми инвалидами	0-1		
7.	Замещение временно отсутствующего работника	0-2		
8.	Работы без больничных листов	0-1		
9.	Участие в инновационной деятельности	0-1		
10.	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, участие педагогов на утренниках в другой группе, новому учебному году, своевременное оформление и сдача документов).	0-1		
Итого:		0-18		
Наименование критериев	2. Выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения и создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.	Заболеваемость воспитанников <ul style="list-style-type: none"> – 0 % заболеваемости; – до 5% - 5 - 9,9% – 10 - 14,9% 	10 8 6 4		

	– 15 - 16,9%	2		
	– 17 - 20% и более	0		
2.	Посещаемость детьми ДОО (в среднем за полугодие): - менее 65% - от 65% - 75% - -от 76%- 85% - - от 86% - 95% - от 96%- 99 % - 100 %	0 2 4 6 8 10		
3.	Превышение нормативной наполняемости (при низкой заболеваемости и высокой посещаемости)	0-1		
4.	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (режим, график работы, санитарно-гигиеническое состояние в помещениях, личная гигиена детей, общение взрослых между собой в присутствии детей), в том числе и со стороны родителей	0-1		
5.	Отсутствие травматизма среди воспитанников	0-1		
Итого:		0-23		
Наименование критериев	3. Выплаты за эффективную работу с родителями			
1.	Отсутствие долгов по родительской плате	0-2		
2.	Работа с семьями, находящимися на профилактическом учёте внутри ДООУ	0-1		
3.	Применение нетрадиционных форм работы с родителями (деловые игры, круглый стол, гостиная, семейные праздники, кокурсы. Викторины, клуб «Молодая семья»	0-0,5		
Итого:		0-3,5		
Наименование критериев	4. Выплаты за создание условий для укрепления материально- технической базы ДОО			
1.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения, района. поселения (уборках, субботниках, ремонте) и пр.	0-1		
2.	Содержание закреплённых помещений и территорий в образцовом состоянии	0-1		

Итого:		0-2		
Всего:		5 – 46,5		

	Наименование показателей	утверждено	выполнено	Вид оценивания
Музыкальный руководитель				
Наименование критериев	1. Выплаты за применение в процессе воспитания и обучения инновационных педагогических технологий			
1.	Результаты внедрения и реализации ФГОС	0-2		
2.	Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) -на уровне ДОУ -на муниципальном уровне -на областном уровне или федеральном уровне	0,5 1 1,5		
3.	Участие в методической работе: проектах, конкурсах ; проведение открытых занятий, качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации за призовые места в смотрах-конкурсах <ul style="list-style-type: none"> • на уровне ДОУ • на муниципальном уровне • на областном уровне или федеральном уровне 	0,5 1 1,5		
4.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. <ul style="list-style-type: none"> • на уровне ДОУ • на муниципальном уровне • на областном уровне или федеральном уровне 	0,5 1 1,5		
5.	Наличие публикаций в периодических изданиях по распространению			

	педагогического опыта: - муниципальный уровень; - областной уровень; - всероссийский уровень.	0,5 1 1,5		
6.	Оказание дополнительных образовательных услуг (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости), в том числе с детьми - инвалидами	0-1		
7.	Работа без больничных листов	0-1		
8.	Организация и реализация различных социально значимых и общественно полезных акций и проектов, в том числе во внеурочное время	0-1		
9.	Замещение временно отсутствующего сотрудника	0-2		
10.	Участие в инновационной деятельности	0-1		
Итого:		0-18		
Наименование критериев	2. Выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения и создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.	Заболеваемость воспитанников (процент заболеваемости берётся у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводится средний показатель) – 0 % заболеваемости; – до 5% - 5 - 9,9% – 10 - 14,9% – 15 - 16,9% – 17 - 20% и более	10 8 6 4 2 0		
3.	Посещаемость детьми ДОО (в среднем за полугодие) (процент посещаемости берётся у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводится средний показатель) - менее 65% - от 65% - 75% - -от 76%- 85% - - от 86% - 95%	0 2 4		

	- от 96%- 99 % - 100 %	6 8 10		
4.	Превышение нормативной наполняемости (при низкой заболеваемости и высокой посещаемости)	0-1		
6.	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (режим, график работы, санитарно-гигиеническое состояние в помещениях, личная гигиена детей, общение взрослых между собой в присутствии детей), в том числе и со стороны родителей	0-0,5		
	Отсутствие травматизма среди воспитанников	0-1		
Итого:		0-22,5		
Наименование критериев	3. Выплаты за эффективную работу с родителями			
1.	Работа с семьями, находящимися на профилактическом учёте внутри ДООУ	0-1		
2.	Применение нетрадиционных форм работы с родителями (деловые игры, круглый стол, гостиная, семейные праздники, кокурсы. Викторины, клуб «Молодая семья»	0-0,5		
Итого:		0-1,5		
Наименование критериев	4. Выплаты за создание условий для укрепления материально- технической базы ДОО			
1.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения, района. поселения (уборках, субботниках, ремонте, проведение праздников, конкурсов) и пр.	0-1		
2.	Творческий подход к созданию предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС (изготовление и обновление игрового, учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов по ФГОС, подготовка к праздникам.)	0-1		
Итого:		0-2		
Всего:		4 – 44		

	Наименование показателей	утверждено	выполнено	Вид оценивания
Учитель-логопед				
Наименование критериев	1. Организация учебно-коррекционного процесса			
1.	Результаты внедрения и реализации ФГОС	0-1		
2.	Проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов <ul style="list-style-type: none"> • на уровне ДООУ • на муниципальном уровне • на областном уровне или федеральном уровне 	0,5 1 1,5		
3.	Разработка и внедрение коррекционных программ по отдельным направлениям	0-1		
4.	Использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	0-1		
5.	Оказание дополнительных образовательных услуг, в том числе с детьми - инвалидами	0-2		
6.	Наличие публикаций в периодических изданиях по распространению педагогического опыта: <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - областной уровень; - всероссийский уровень. 	0,5 1 1,5		
7.	Работы без больничных листов	0-1		
8.	Замещение временно отсутствующего работника	0-2		
9.	Интенсивность и напряжённость работы, своевременное оформление и сдача документов).	0-1		
Итого:		0-14		
Наименование критериев	2. Выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения и создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.	Высокий уровень охват детей логопедической	0-1		

	помощью (превышение плановой наполняемости групп)			
2.	Заболеваемость воспитанников (процент заболеваемости берётся у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводится средний показатель) – 0 % заболеваемости; – до 5% - 5 - 9,9% – 10 - 14,9% – 15 - 16,9% – 17 - 20% и более	10 8 6 4 2 0		
3.	Посещаемость детьми ДОО (в среднем за полугодие) (процент заболеваемости берётся у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводится средний показатель) - менее 65% - от 65% - 75% - -от 76%- 85% - - от 86% - 95% - от 96%- 99 % - 100 %	0 2 4 6 8 10		
	Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учёте у данного специалиста -Снижение за период 3-6 месяцев	0-2		
Итого:		0-23		
Наименование критериев	3. Выплаты за эффективную работу с родителями			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), удовлетворённость родителей качеством услуг	0-1		
2.	Работа с семьями, находящимися на профилактическом учёте внутри ДОО	0-1		
3.	Консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия)	0-1		

Итого:		0-3		
Наименование критериев	4. Выплаты за создание условий для укрепления материально- технической базы ДОО			
1.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения, района. поселения (уборках, субботниках, ремонте) и пр.	0-1		
2.	Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, пособий и пр.)	0-1		
Итого:		0-2		
Всего:		5 -42		

	Наименование показателей	утверждено	выполнено	Вид оценивания
Педагог-психолог				
Наименование критериев	1. Организация учебно-коррекционного процесса			
10.	Положительная динамика выполнения образовательной программы по развитию детей	0-1		
11.	Проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов и пр. <ul style="list-style-type: none"> • на уровне ДОО • на муниципальном уровне • на областном уровне или федеральном уровне 	0,5 1 1,5		
12.	Разработка и внедрение коррекционно-развивающих программ по отдельным направлениям	0-1		
13.	Использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	0-1		
14.	Оказание дополнительных образовательных услуг, в том числе с детьми - инвалидами	0-2		
15.	Наличие публикаций в периодических изданиях по распространению педагогического опыта: - муниципальный уровень;			

	- областной уровень; - всероссийский уровень.	0,5 1 1,5		
16.	Работы без больничных листов	0-1		
17.	Замещение временно отсутствующего работника	0-2		
18.	Участие в инновационной деятельности	0-1		
19.	Интенсивность и напряжённость работы, своевременное оформление и сдача документов).	0-1		
Итого:		0-15		
Наименование критериев	2. Выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения и создание условий для сохранения здоровья воспитанников			
1.	Высокий уровень охват детей психологической помощью (превышение плановой наполняемости групп)	0-1		
	Заболеваемость воспитанников (процент заболеваемости берётся у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводится средний показатель) – 0 % заболеваемости; – до 5% - 5 - 9,9% – 10 - 14,9% – 15 - 16,9% – 17 - 20% и более	10 8 6 4 2 0		
	Посещаемость детьми ДОО (в среднем за полугодие) (процент заболеваемости берётся у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводится средний показатель) - менее 65% - от 65% - 75% - -от 76%- 85% - - от 86% - 95% - от 96%- 99 % - 100 %	0 2 4 6 8 10		
3.	Положительная динамика в снижении			

	количества детей, стоящих на учёте у данного специалиста -Снижение за период 3-6 месяцев	0-2		
Итого:		0-23		
Наименование критериев	3. Выплаты за эффективную работу с родителями			
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), удовлетворённость родителей качеством услуг	0-1		
5.	Работа с семьями, находящимися на профилактическом учёте внутри ДООУ	0-1		
6.	Консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия)	0-1		
Итого:		0-3		
Наименование критериев	4. Выплаты за создание условий для укрепления материально- технической базы ДОО			
3.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения, района. поселения (уборках, субботниках, ремонте) и пр.	0-1		
4.	Оснащение коррекционно- развивающих психологического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, пособий и пр.)	0-1		
Итого:		0-2		
Всего:		5 - 43		

Количество рабочих дней в месяце – 20 (примерно)

Норма детей в группе (**15**-ясли, **20** - с 3-7 лет,

разновозрастная группа –при наличии в группе детей двух возрастов (от 2 месяцев до 3 лет) - до 8 детей,

- при наличии в группе детей любых трех возрастов (от 3 до 7 лет) - до 10 детей,

- при наличии в группе детей любых двух возрастов (от 3 до 7 лет) - до 20 детей.

Вычисляем норму детодней – $20 \times 20 = 400$

Количество детодней по факту – 380(по табелю)

$(380 \times 100\%):400 = 95\%$

2.Методика расчёта заболеваемости

Количество дней пропущенных по болезни -39 (примерно)

Количество рабочих дней в месяц – 20

Количество детей в группе по факту- 27

Количество детодней $20 \times 27 = 540$
($39 \times 100\%$): $540 = 7,2\%$